

Simulateur d'activités professionnelles révélateur de compétences transversales
C'est quoi ?

Un outil numérique construit sur les attentes terrain (partenariat Entreprises, opco, structure d'insertion aide à domicile) et les besoins en recrutement des secteurs en tension.

Destiné aux professionnels de l'insertion, de l'orientation, de la formation et du recrutement.

Les «explorants-utilisateurs» vont se confronter à des mises en situation numérisées liées à ces secteurs, en mobilisant différentes compétences transversales.

LOGISTIQUE

Adressage
(Repérer un emplacement dans un rayonnage)

Préparation commande
(Optimiser ses déplacements dans un magasin)



Supervision / Sécurité
(Identifier les risques sur les quais et dans le magasin)

Picking
(Chercher les articles d'une commande dans le magasin)

BTP

Repérage Drone
(Tester sa vision dans l'espace)

Supervision / sécurité
(Identifier les risques sur un chantier gros-oeuvre)



Acrophobie
(Tester sa peur du vide)

INDUSTRIES

Contrôle
(Contrôler la qualité des produits sur une ligne de production)

Inventaire
(Effectuer l'inventaire d'un rayonnage)



Calculs de production
(Calculs sur palette, rebuts, temps de fabrication...)

Réassortiment
(Trier des produits)

Aide à Domicile

Supervision / Sécurité
(Identifier les risques dans les pièces d'un domicile)

Séquence Emotion
(Appréhender le fonctionnement des émotions et reconnaître leur impact sur notre relationnel)



Planification
(Planifier des tâches à effectuer)

Décision
(Faire face à des aléas)

Un logiciel évolutif (Phase I) : 4 secteurs en tension prêts à l'emploi

15 missions opérationnelles

Env. 6 heures de mission (hors médiation - échanges)

Une pluralité d'objectifs



Explorer des voies professionnelles, ses "goûts pour" et ses "aptitudes".
Prendre confiance en ses possibilités et reconnaître ses compétences.



Faire émerger des compétences transversales recherchées par les professionnels et pouvoir les valoriser dans sa recherche d'emploi.



S'exercer, apprendre, se former dans un cursus.



S'interroger sur une orientation vers ces secteurs en tension.



Aider au recrutement pour les tpe-pme .

Exemples de badges



L'exploration

Une démarche pédagogique éprouvée fondée sur les sciences cognitives et la médiation :

Phase d'individualisation :

- 1- Se confronter à des "pratiques métiers" à travers des situations numérisées.
- 2- Exercer une procédure réflexive sur la façon dont on a géré la situation. Revisualiser numériquement sa passation.
- 3- S'auto-positionner sur les compétences mobilisées dans ces contextes professionnels.

Un ancrage dans le collectif :

Confronter l'auto-positionnement avec l'accompagnant et/ou le groupe.

Echanger , selon l'objectif initial, sur les expériences vécues et les données recueillies.

Possibilité de capitaliser les expériences vécues par l'explorant (fichiers synthèse des passation)- Badges numériques Compétences prouvées - compétences détenues.

Public cible




Jeunes ou adultes,
peu ou pas qualifiés
ou éloignés de l'emploi.

Modalités

Un fonctionnement en présentiel ou distanciel.

Fonctionnement sous PC - émulateurs Mac-
Windows (compatible toutes versions)

Les enjeux

-  Révéler les potentiels et élargir les opportunités de formation et d'emploi.
-  S'engager dans la reconnaissance et la valorisation des compétences transversales. (Possibilité de se positionner actuellement sur 34 compétences transversales ou cognitives.)
-  Appréhender le fonctionnement des émotions pour reconnaître leur impact dans nos relations et décisions. (aide à domicile)

Contact

explorepro.normandie@gmail.com

Lien démo :
chaîne youtube ExplorePRO

Conçu et développé par :



SEQUOÏA
Développer les talents
Formation

Catherine Legrand
Hubert Lévêque

En partenariat avec :

